



Johan Dompeling, Holbæk
Benjamin Christensen, Stege
Per Thomasen, Kirke Hyllinge
Peter Sivertsen, Østed
Carsten Madsen, Gimlinge

KVÆGRÅDGIVNING

Fulbyvej 15

DK 4180 Sorø

Tel +45 5786 5000

Fax +45 5786 5001

CVR 31 12 39 92

mdy@gefion.dk

www.gefion.dk

Den 5.oktober 2016

Indbydelse til møde i Økonomi ERFA gruppe

Tirsdag d. 25. oktober kl. 10.00 – 14.00
hos
Johan Dompeling, Oldgårdsvej 49, 4300 Holbæk

Dagsorden:

- 10.00 Ankomst og en kop kaffe
Status, rundtur og input til bedriften.
- 11.00 Få overblik og mere motiverede ansatte med tavlemøder og DMS ved specialkonsulent Lars Arne Hjort Nielsen
- 12.30 Frokost
- 13.00 Bordet rundt med gennemgang af alles nøgletal som jeg medbringer til mødet samt drøftelse af gruppens fremtid og møder.
- 14.00: Afslutning og planlægning af næste møde.

Spørgsmål eller kommentarer er altid velkomne på tlf. 20 11 31 06

Vel mødt,

Johan Dompeling og Marlene Sparre Ibsen

På mødet deltog ovennævnte landmænd, Marlene Sparre, chefkonsulent og Pernille Lyngkjær Larsen, Kvægkonsulent fra GEfion

Spørgsmål og agenda

1. Forventningsafstemning – hvor lang tid har vi – Kun 1,5 time

- Hvor meget kender I til de værktøjer i DMS vi har fokus på (KMP, NT, Arbejdslistes og Foderkontrol). Understreg at vi ikke skal diskutere enkelte nøgletal
- Hvor meget kender du til tavlemøder. 2 og 2 udveksler, de præsenterer.

2. **Hvordan kan du få mere motiverede ansatte.** Kender du dine ansatte? Hvad bliver de motiverede af ? (UTJ) Indflydelse, bliver hørt, bliver set? Præsenter de 5 arketyper – hvorfor nogle medarbejdere har du – kan du genkende noget herfra? Uddelegerer du til dine ansatte?

3. **Hvorfor og hvordan skal du holde tavlemøder.** De samme argumenter: Indflydelse, bliver hørt, bliver set - Hvordan kan du afvikle dine tavlemøder. (UTJ). Hvordan griber du det an, når nogle stritter imod? Hvordan kan du få overblik over produktionsresultaterne? Hvilke muligheder ligger i DMS (LAN)

4. **Hvilket trin er du på?** Roadmaps. Refleksion hos deltagere. Hvad vil de have mere af, hvor ser de sig selv. Der tages udgangspunkt i materialet fra God ledelse og gode produktionsresultater.

A. Hvad er der i mappen?

Kort præsentation af de 3 stk. materialer

1) Folder om tavlemødet og de 4 opfølgende og analyserende værktøjer som egner sig til brug på tavlemødet
KMP – til ofte, såsom ugemødet at følge op på at vi er på rette kurs (fungerer hele teamet)

Foderkontrol – til mere nørdet faglig respons, men vigtig i forhold til at tænke i effektivitet og restbeløb, især god når fodringen er fordelt på flere ansatte og ikke kun ejeren

Arbejdslistes – til planlægning og brug i de daglige opgaver, hvem gør hvad med disse dyr

Nøgletalstjek – Månedlig at følge op på mål og motivere til at sætte nye mål

2) Guide til foderregistrering og kontrol

Når man selv vil lave al foderindberetning i det som hedder foderregistrering og få det præsenteret i en foderkontrol. Få det gjort til en opgave på bedriften at følge op på fodringen.

3) Roadmapping

Gøre det mere konkret hvor man vil hen med brug af et redskab, set i forhold til dit og dine medarbejders engagement og involvering i bedriftens resultat og målsætning herfor.